

AccommodatieDialogo

toekomstplannen voor ontmoetingsplekken

Wanneer ga je de dialoog aan?

- Er zijn meerdere gebouwen voor ontmoeting & sport, met eigen exploitatie, vrijwilligers en bestuur, of:
- Er is geen of weinig geld voor achterstallig onderhoud, of:
- Je dorp heeft te maken met met krimp, vergrijzing en/of minder vrijwilligers, of:
- Er is een onzekere toekomst voor (een) gebouw(en)



Wat levert de dialoog je op?

- ✓ Je denkt samen na over de gewenste functies voor je dorp
- ✓ Je maakt aan de hand van verschillende scenario's de beste keuze met en voor jullie dorp
- ✓ Je werkt aan een haalbaar, praktisch en gedragen plan, waar je mee aan de slag kunt!

8 stappen in de Dialoog

1. nulmeting

Welke accommodaties zijn er en hoe staan deze accommodaties ervoor?

2. inventariseren

Welke wensen heeft het dorp en welke functies zijn er in de toekomst nodig?

3. definiëren

Wat zijn de randvoorwaarden en programma van wensen? In beeld brengen wat er nodig is qua oppervlakte, financiën en organisatie.

4. vormen

Welke mogelijkheden voldoen aan de voorwaarden? Scenario's schrijven van mild tot wild met voor- en nadelen.

5. selecteren

Welke scenario's zijn het meest haalbaar en realistisch? In samenspraak met inwoners de voorkeuren benoemen met voor- en nadelen.

6. uitwerken

Wat betekenen de 2 meest gewilde scenario's voor het dorp op ruimtelijk, financieel en organisatorisch vlak? Dat werken we uit.

7. kiezen

Welk scenario is het meest gewenst? Samen met inwoners gewenste keuze maken. Hierbij kijken we ook naar de voor- en nadelen.



8. realiseren

Wat is er nodig om het gewenste scenario te realiseren? Uitwerking van bouwplannen, vergunningen, financiering en beheersstructuren.

Tips:

- proces is altijd maatwerk
- prioriteiten, tempo en belangen kunnen onderweg veranderen
- wees altijd open, eerlijk, transparant en bewust van alle belangen
- inzicht in verschillende belangen is cruciaal
- wees bewust van expertise van vrijwilligers en de tijd die het hen kost
- uitvoering en acties liggen in het dorp

Succesfactoren:

- goede overlegstructuur
- helderheid over rollen en verwachtingen
- werken met gezamenlijk doel en deze steeds benoemen
- representatieve vertegenwoordiging in stuur- en werkgroepen
- onafhankelijke en gedragen voorzitter
- regelmatige communicatie naar inwoners én gemeente
- AnnoNu voor een gesmeerd proces

kernen ter inspiratie

Beckum | Langeveen | Saasveld | Wesepe | Buurse

Meer weten? Volg ons op LinkedIn [anno-nu](#), Facebook [AnnoNu2020](#) of Twitter [@anno_nu](#)
Direct aan de slag? Kijk op www.anno.nu of mail naar info@anno.nu

